

Ejemplo 1 de resultados de reuniones Déparis en una empresa en America Latina

Propuestas de MEJORAS EN SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

Costo: \$=poco costoso, \$\$=medianamente, \$\$\$=muy costoso

¿Quién?	¿Qué hace?	Costo	¿Cuándo?	
			Fecha proyectada	Fecha realizada
Logística	Sacar de la bodega únicamente el material e ingredientes necesarios de acuerdo a la producción a realizar ya que no existe espacio suficiente y suele estar el área de mezcla totalmente llena. Dejar máximo 4 palets afuera	\$	Oct. 2008	ok
Logística	Mantener orden al momento de suministrar los mix.	\$	Oct. 2008	Pendiente
Logística y Producción	Debe existir mayor interés en la interrelación de las áreas, es decir debe propiciarse una buena comunicación	\$	Oct. 2008	pendiente
Producción	Programar pausas cortas, cuando la producción sea alta. Se rota al personal. Todos los operadores se entrenarán en todas las máquinas	\$	Oct. 2008	ok
Mantenimiento y Producción	Revisar la interrelación entre las áreas de fabricación y mantenimiento, (especialmente cambio de empaques de la máquina) no se cuenta con la colaboración del personal de mantenimiento en una forma rápida para la necesidad que manifiestan.	\$	Oct. 2008	Cambiar bujes próxima semana
Producción y Mantenimiento	Revisar la coordinación con el área de mantenimiento, para que se cumplan las actividades que afectan directamente a fabricación, como son: mantenimiento en general, generación de vapor y agua.	\$	Oct. 2008	Pendiente
Producción	Se debería analizar la posibilidad de proporcionar un espacio físico apropiado para el manejo de documentación.	\$\$	Oct. 2008	Se les reubicó en las oficinas de Producción
Producción	Existe un espacio pequeño en el laboratorio de microbiología que al momento del estudio se encontraba desocupado, se podría considerar la asignación del mismo al área de fabricación, con la apertura de una puerta externa hacia el pasillo e independiente (cerrar puerta) del laboratorio de microbiología.	\$\$	Nov. 2008	Se les reubicó en las oficinas de Producción
Mantenimiento	Ubicar una superficie en la parte externa del área de recepción que permita limpiar las botas y no ingresar a las otras áreas con grasa que ensucia y pone en riesgo al personal que circula por el pasillo. Se debe considerar una rejilla de un alto de 3 cm, que se colocaría debajo de la superficie indicada.	\$	Nov. 2008	Rejilla para semana próxima. Modelos para el jueves 9 de Oct.
Mantenimiento	Terminar automatización en la dosificación de químicos.	\$\$\$	Dic. 2008	Se realizará pruebas la próxima semana con nuevos sensores

Seguridad	Revisar la señalización en toda la planta.	\$	Nov. 2008	Pendiente
Mantenimiento	Revisar la calidad de las herramientas usadas, especialmente las llaves de uña, que son utilizadas permanentemente.	\$	Oct. 2008	Entrega el 8 de Oct.
Producción	Dotación de más herramientas de buena calidad, especialmente que no se oxiden.	\$\$	Oct. 2008	Conseguirá herramientas
Operarios del área	Solicitar que los compañeros regresen a su lugar las herramientas que usen.	\$	Oct. 2008	Ok
Mantenimiento	Revisar la calidad de los empaques de la máquina descremadora ya que indica el personal que en ocasiones no resiste los empaques una producción. Esto ocasiona pérdidas de tiempo en producción, derrame de leche y crema potencializando el riesgo de caídas.	\$\$	Oct. 2008	Reclamo al proveedor de cauchos..
Mantenimiento	Revisar la frecuencia de mantenimiento	\$	Oct. 2008	Pendiente módulo de mntmto. Preventivo
Salud Ocupacional	Ejercicios para evitar las LER (lesiones por esfuerzo repetitivo)	\$	Nov. 2008	Entrenamiento Nov. 2008
Producción	Rotación de personal	\$	Oct. 2008	Preparación de multifunciones.
Producción y Recursos Humanos	Analizar el número de personas necesarias para el proceso de mezcla y pasteurizado.	\$\$	Oct. 2008	Se analizará Oct. 2008.
Salud Ocupacional	Entrenamiento para levantar cargas correctamente.	\$	Nov. 2008	Entrenamiento Nov. 2008
Salud Ocupacional	Proporcionar cinturón para las personas que manipulan carga.	\$\$	Nov. 2008	
Logística	Se debería solicitar al proveedor de polvo fundas de 25kg únicamente y con mejor calidad, es decir que no se encuentre mojada o con bolas.	\$\$	Oct. 2008	Solucionado
Mantenimiento	Se debería rediseñar el cono de mezcla más antiguo, para aumentar el diámetro y disminuir la altura.	\$\$\$	Dic. 2008	Rediseño pendiente
Mantenimiento	Se debería analizar el cambio de tubería (mayor diámetro) que se encuentra conectada a la bomba del cono más antiguo, porque se tapa cuando se introduce el producto, inclusive ocasiona calentamiento en la bomba.	\$\$\$	Feb. 2009	Rediseño de tubería pendiente
Mantenimiento	Diseñar un sistema de aspiración de la azúcar directamente de la funda ubicada en el palet, es decir que permita llegar al cono sin realizar ningún levantamiento de carga.	\$\$\$	Feb. 2009	Solicitud de inversión en trámite
Producción	El personal del área manifiesta que no se debe utilizar audifonos para escuchar música, para enfocar la atención en el proceso. Por lo tanto se debe controlar el uso de estos aparatos de música.	\$	Oct. 2008	Prohibir el ingreso a la planta de aparatos de música
Salud Ocupacional Recursos Humanos	Estudio psicosocial del personal	\$	Sept. 2008	
Mantenimiento	Controlar el buen mantenimiento de las lámparas.	\$	Oct. 2008	Cronograma cada 2 meses.
Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Estudio de la Intensidad luminosa de las lámparas y el tipo de lámparas, para este tipo de trabajos.	\$	Enero 2009	Contratar estudio de nivel luminoso
Mantenimiento	En futuros diseños permitir el paso de luz natural.	\$\$	Oct. 2008	NA

Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Analizar los niveles de ruido del área donde se encuentra la máquina y el área de fabricación	\$\$	Enero 2009	Contratar estudio de ruido
Mantenimiento	Revisar el estado mecánico de las bombas porque generan ruido. Revisar también la iluminación, el confort térmico, la contaminación ambiental	\$\$	Oct. 2008	ok
Producción	Controlar el uso de equipo de protección auditiva.	\$	Oct. 2008	Charlas en el mes de nov.
Mantenimiento	Considerar la renovación de equipos, especialmente del mezclador.	\$\$\$	Año 2009	Medición de riesgos 2009
Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Evaluar los niveles de ruido presentes en el área de mezcla y analizar la posibilidad de aislar con material poroso para absorber el ruido.	\$\$	Enero 2009	Medición de riesgos 2009
Producción	Dotar de un botellón de agua permanente para ser consumido por el personal.	\$	Oct. 2008	Disponible en oficina de Producción
Mantenimiento	Revisar el sistema de desagüe (aumentar el tamaño o hacer rejillas rectangulares) para mejor desfogue del agua de empuje.	\$\$	Oct. 2008	Rediseño del sistema de desfogue.
Operarios	Se debe secar el piso cuando exista cantidad considerable de agua	\$	Sept. 2008	ok
Mantenimiento	Revisar las fugas de agua y/o vapor en tuberías y maquinaria.	\$\$	Oct. 2008	ok
Recursos Humanos	Proporcionar ropa de otro color (ej. Azul) ya que se ensucia demasiado.	\$\$	Sept. 2008	ok
Operarios	Mantener mucho cuidado en el manejo de la sosa durante la dosificación en el proceso de lavado.	\$	Sept. 2008	Charlas por parte de proveedores de químicos
Operarios	Usar equipo de protección personal.	\$	Sept. 2008	Charlas por parte de Seg. Ind.
Recursos Humanos	Propiciar momentos de conversación y dinámicas entre los compañeros y con los demás puestos de trabajo.	\$	Oct. 2008	Ok
Recursos Humanos	Disponer de sitios y momentos de recreación en lugares estratégicos que permitan la comunicación y la posibilidad de relacionarse.	\$\$	Oct. 2008	Ok
Seguridad Industrial y Salud Ocupacional	Revisar la alimentación de los trabajadores que tienen dentro de la empresa.	\$\$	Sept. 2008	Ok
Recursos Humanos	Aumentar la frecuencia de charlas de motivación y apropiación de la empresa.	\$	Oct. 2008	Ok
Recursos Humanos y Producción	Se debería revisar los canales de comunicación existentes.	\$	Oct. 2008	Ok
Producción	Recompensas pequeñas por esfuerzos que permitan mejorar la productividad y calidad de un proceso o producto.	\$	Nov. 2008	Motivación por objetivos cumplidos
Recursos Humanos	Análisis de los problemas con acompañamiento familiar.	\$	Oct. 2008	
Recursos Humanos	Opciones para incrementar los estudios del personal más capaz.	\$\$	Sept. 2008	Se programará cursos varios el próximo año
Recursos Humanos	Apoyo al personal a través de darles la posibilidad de mejorar su situación con un escalamiento en el puesto de trabajo.	\$\$	Enero 2009	Estudiar Plan de Escalafón.