

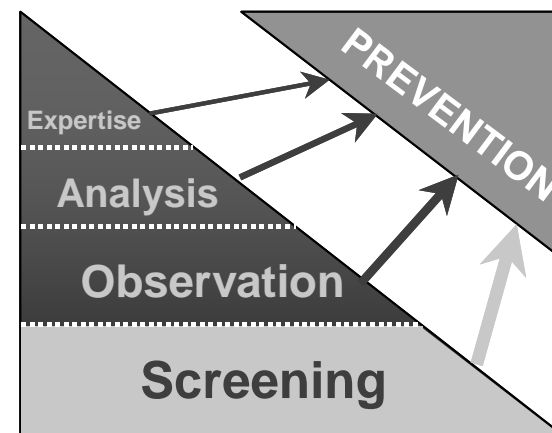
Guide SOBANE

Ambiances thermiques de travail

Nathalie Cock
Ergonome
Unité Hygiène et physiologie du travail
Université catholique de Louvain



Niveau 1: Dépistage (Déparis)



2



Niveau 1: Dépistage (Déparis)

12. Les ambiances thermiques

Situation souhaitée:

- Le travail est confortable avec des vêtements ordinaires (bleu de travail, tablier de labo, tenue normale...), sans courants d'air, ni refroidissements ou échauffements locaux (rayonnement d'une machine ou du soleil, sol froid...)
- Il ne fait ni trop sec, ni trop humide
- Le travail ne demande pas d'efforts brusques, violents ni importants, ni de déplacements rapides, répétés et fatigants

A surveiller:

- Les sources de froid, de chaleur et d'humidité dans les locaux: eau, vapeur, surfaces chaudes, machines, soleil...
- Les vêtements et leur adaptation au travail réalisé
- Le développement de champignons ou de moisissures dans les locaux dû à l'humidité
- La lourdeur du travail et la fatigue qui en résulte

Aspects à étudier plus en détails:

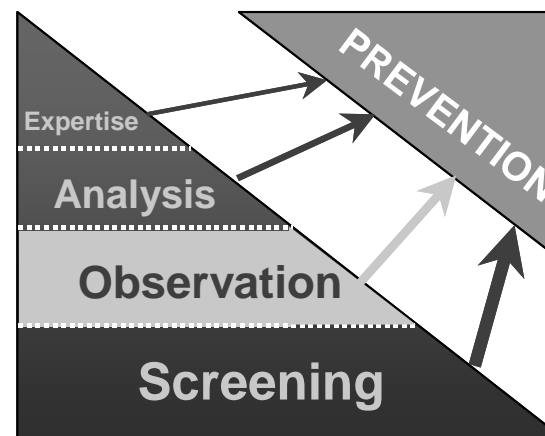


Que faire de concret pour améliorer la situation?

3



Niveau 2, Observation



4



Niveau 2, Observation: Objectifs

- Étudier la situation en général et sur le terrain, en ce qui concerne les problèmes liés aux ambiances thermiques de travail
- Déterminer les mesures techniques immédiates qui peuvent être prises pour améliorer les risques
- Déterminer si une Analyse (niveau 3) plus approfondie
 - est nécessaire
 - avec quelle urgence
 - avec quels objectifs.

5



Niveau 2, Observation: Qui?

- Les personnes de l'entreprise: travailleurs, encadrement, bureau d'étude, préventeurs internes
 - connaissant parfaitement la situation de travail



6



Niveau 2, Observation: Comment?

- Démarche similaire à Déparis
 - coordinateur et groupe de travail
 - réunion d'environ 2 heures
 - durant la réunion, discuter les différents items en se concentrant sur:
 - ce qui peut être fait concrètement pour améliorer la situation, par qui et quand
 - ce pour quoi il faudra demander l'assistance d'un préventeur au niveau d'Analyse
 - deux phrases répétées:
Que faire de concret pour améliorer directement la situation ?
Que faut-il étudier plus en détails ?

7



Niveau 2, Observation: Comment?

- Démarche similaire à Déparis
 - après la réunion, synthèse
 - Jugement de la situation de travail dans son ensemble
 - Bilan des actions de prévention ou d'amélioration
 - Qui fait quoi et quand, par ordre de prior...
 - Jugement de la situation future
 - Nature de l'Analyse, niveau 3, urgence et objectifs
 - Mesures à prendre à court terme



8



Niveau 2, Observation: Les items

- Le site SOBANE, guide d'Observation montre
 - la liste des items discutés
 - le style de présentation employé
 - les deux phrases en bleu pour insister sur l'essentiel de la discussion
 - les liens vers les fiches d'aide

9

Niveau 2, Observation: Les items

- Le document de rapport en WORD avec
 - le détail des différents items
 - les tableaux de synthèse

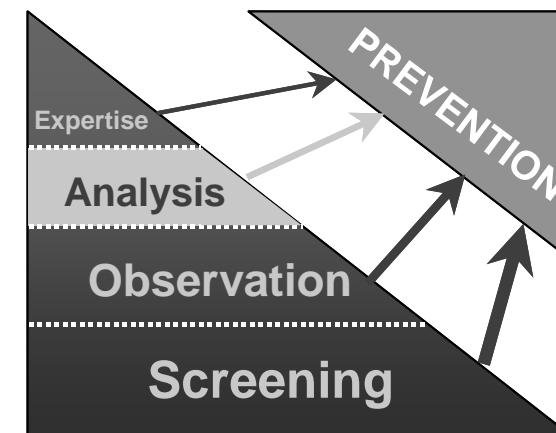
10

Niveau 2, Observation: Les fiches d'aide

- Le document pdf avec
 - la table des matières de l'ensemble des fiches
 - les fiches d'Observation

11

Niveau 3, Analyse



12

Niveau 3, Analyse: Objectifs

- **Evaluer plus en détail les conditions d'exposition et les risques encourus**
- **Approfondir la recherche de mesures de prévention/amélioration**
 - Par des mesurages particuliers
 - Par des techniques plus spécialisées
- **Estimer s'il est nécessaire de procéder à une étude encore plus approfondie:**
 - Expertise, niveau 4

13



Niveau 3, Analyse: Qui ?

- **Les personnes de l'entreprise avec l'assistance d'un préventeur possédant les compétences méthodologiques**



14



Niveau 3, Analyse: Comment ?

- **Révision des résultats du Dépistage et de l'Observation de la situation de travail avec le coordinateur**
- **Analyse proprement dite de la situation de travail pour des points particuliers, et en collaboration avec les personnes de l'entreprise**
 - en étudiant plus en profondeur ces aspects particuliers
 - en réalisant éventuellement des mesurages, toujours dans une optique de prévention
 - en aidant l'entreprise à mettre en œuvre les solutions préconisées

15



Niveau 3, Analyse: Synthèse

- **Risque actuel**
- **Bilan des mesures de prévention/amélioration envisagées**
 - qui fait quoi et quand par ordre de priorité
- **Risque résiduel après prévention**
- **Nécessité d'un niveau 4, Expertise, plus approfondi**
- **Mesures à court terme**

16



Niveau 3, Analyse : Les items

- Le site SOBANE, guide d'Analyse montre
 - la liste des items discutés
 - le style de présentation
 - les deux phrases en bleu pour insister sur l'essentiel de la discussion
 - les liens vers les fiches d'aide

17

Niveau 3, Analyse : Les items

- Le document de rapport en WORD, avec
 - le détail des différents items
 - les tableaux de synthèse

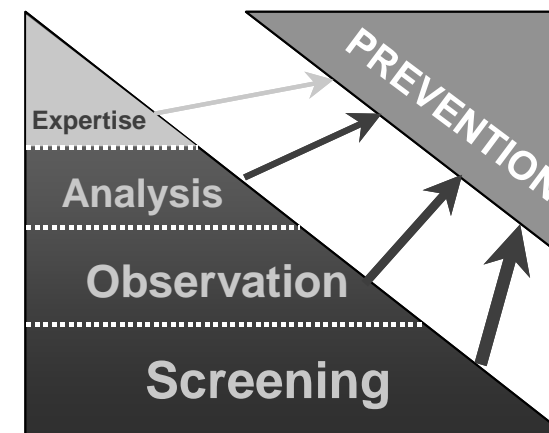
18

Niveau 3, Analyse : Les fiches d'aide

- Le document pdf avec
 - la table des matières de l'ensemble des fiches
 - les fiches d'aide d'Analyse

19

Niveau 4, Expertise



20

Niveau 4, Expertise: Objectifs

- Mesurages spéciaux
- Rechercher les modifications ultimes à apporter pour la prévention/amélioration

21



Niveau 4, Expertise: Qui ?

- Les personnes de l'entreprise avec l'aide supplémentaire d'un expert possédant:
 - Les moyens de mesurage et d'interprétation nécessaires
 - La compétence technique pour la recherche de solutions particulières



22



Niveau 4, Expertise: Comment ?

- Le rôle de l'expert

Merci de votre attention

23

