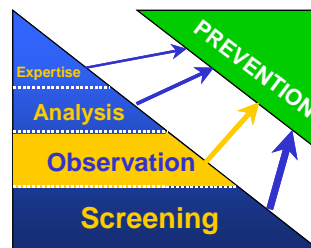


**EVALUATION, PREVENTION ET AMELIORATION DES
RISQUES LIES AUX VIBRATIONS CORPS TOTAL
Rapport de l'étude d'Observation SOBANE, niveau 2**



Canevas de collecte des informations:

- à adapter à la situation rencontrée
- utilisé pour la rédaction du rapport

Entreprise:

Situation de travail:

Coordinateur:

Personnes ayant participé à l'étude:

Dates:

Rapport de l'étude d'Observation

MISE EN ŒUVRE

Une description plus détaillée de la façon de mettre en oeuvre les méthodes d'Observation se trouve dans l'introduction générale de la méthode SOBANE. Seules les directives principales sont rappelées ci-dessous.

La démarche est semblable à celle utilisée lors du niveau 1, **Dépistage Déparis** et les participants devraient être les mêmes:

1. Définition du petit groupe de postes formant une "**situation**" de travail
 2. Désignation d'un **coordinateur**
 3. Préparation du coordinateur: il lit la méthode d'**Observation** en détails, se forme à son utilisation et adapte l'outil à la situation de travail
 4. Constitution d'un **groupe de travail** avec des travailleurs-clés et de personnels d'encadrement technique. Ce groupe comprend au moins un homme et une femme en cas de poste mixte
 5. Réunion du groupe de réflexion dans un local calme près des postes de travail (pendant 2 heures en moyenne)
 6. Explication claire par le coordinateur du but de la réunion et de la procédure
 7. Discussion sur chaque rubrique en se concentrant sur
 - ce qui peut être fait **concrètement** pour améliorer la situation, par qui et quand
 - ce pour quoi il faudra demander **l'assistance** d'un préventeur au niveau d'**Analyse**
- La discussion porte sur la situation de travail en prenant en compte les caractéristiques des travailleurs et, en particulier, le fait qu'il s'agit d'hommes ou de femmes, de sujets jeunes, de plus âgés, de personnes connaissant la langue locale ou non...
8. Après la réunion, préparation de la synthèse des résultats par le coordinateur, en mettant au net
 - les tableaux utilisés, contenant les informations détaillées ressortant de la réunion
 - la liste de solutions envisagées avec des propositions sur **qui fait quoi et quand**
 - la liste des points à étudier plus en détails à un niveau 3, **Analyse**, avec les priorités.
 9. Les résultats sont présentés aux participants, à la direction et au comité de prévention et de protection au travail pour révision, ajouts et décisions
 10. Poursuite de l'étude pour les problèmes non résolus par la méthode de niveau 3, **Analyse**.



A défaut de pouvoir organiser une réunion de 3 à 6 personnes, le **coordinateur** conduit l'**Observation** seul ou avec une ou deux personnes et éventuellement sur le lieu même de travail. Cette solution non idéale reste utile puisqu'elle fait progresser la prévention et prépare le recours éventuel à un préventeur externe.

SYNTHÈSE DES RÉSULTATS DE L'OBSERVATION

Le rapport doit faire la synthèse de toutes les informations progressivement récoltées et des solutions ou améliorations mises en œuvre ou projetées. Il comprendra:

- Un résumé des antécédents à l'**Observation**
 - la façon dont le problème est apparu et a été posé au départ
 - les grandes lignes de l'étude de **Dépistage** avec les opérateurs et l'encadrement
- Les résultats de l'**Observation** et les solutions proposées, en se servant du modèle de rapport préparé à cet effet et qui suit les différents points de la méthode d'**Observation**
- Une justification globale de ces solutions, en montrant que:
 - elles sont réellement susceptibles de résoudre les problèmes décrits précédemment
 - elles ne vont pas engendrer d'autres problèmes pour les opérateurs
 - elles sont compatibles avec les exigences de productivité et de rentabilité de l'entreprise.
- Une synthèse des solutions et améliorations techniques ou organisationnelles avec des propositions de **qui fait quoi, quand, comment** et avec quel **suivi** dans le temps
- Le cas échéant, les aspects pour lesquels une **Analyse** est à réaliser.
- Une synthèse de ce rapport final en 1 page reprenant les solutions techniques principales.

Une description plus détaillée de la façon de rédiger ce rapport et de le présenter à la Direction et aux opérateurs se trouve dans l'introduction générale de la méthode SOBANE.

ENGINS MOBILES

1. Caractéristiques des engins

- *Engins: nom et référence*
- *Mise en service*
- *Type*
- *Poids à vide*
- *Charge utile*
- *Type de charge*
- *Type de pneus*
- *Suspension*
 - amortisseurs
 - suspension du moteur
 - suspension de la cabine
- *Siège*

2. Activités

<i>Activités et engins Description</i>	<i>Durée par jour</i>	<i>Commentaires</i>

Rapport de l'étude d'Observation

3. Conditions de roulage

- *Type de chemin de roulage*
- *Etat*
- *Chocs*
- *Vitesse*

4. Postures pour chaque activité éventuellement

- *Assis, debout*
- *Accès*
- *Conduite avant/arrière*

5. Entretien

- *Etat général*
- *Entretien*

6. Opérations annexes

- *Port de charge*
- *Postures spécifiques*

Rapport de l'étude d'Observation

7. Synthèse

Activités	Engins	Durées moyennes par jour	Jugement		Analyse Urgence	Objectifs
			risque actuel	risque résiduel		

- **Qui fait Quoi, Quand ?**, par ordre de priorité

Qui	Quoi	Quand

Rapport de l'étude d'Observation

PLATES-FORMES VIBRANTES

1. Emplacement des sources et des salariés

2. Activités

3. Postures

4. Supports antivibrations

5. Synthèse

Activités	Durées moyennes par jour	Jugement		Analyse Urgence	Objectifs
		risque actuel	risque résiduel		

- *Qui* fait *Quoi* et *Quand* ? par ordre de priorité

Qui	Quoi	Quand