Stratégie SOBANE

Guide Bruit

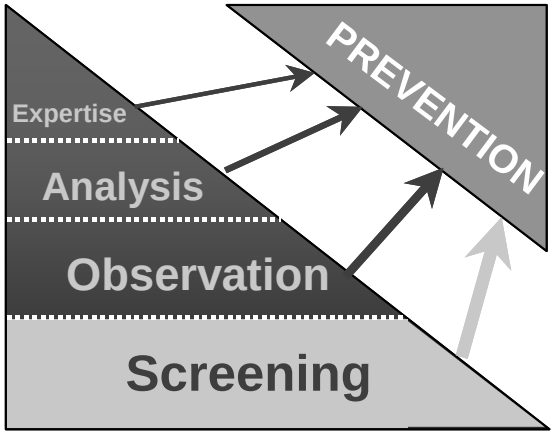
Professeur Jacques Malchaire

Unité Hygiène et physiologie du travail

Université catholique de Louvain

SOBANE

Niveau 1: Dépistage (Déparis)



Niveau 1: Dépistage (Déparis)

11. Le bruit

Situation souhaitée:

- S'il s'agit d'un atelier: il est possible de se parler normalement à une distance de 1 mètre
- S'il s'agit d'un bureau, aucun bruit ne cause de l'inconfort ou de la distraction

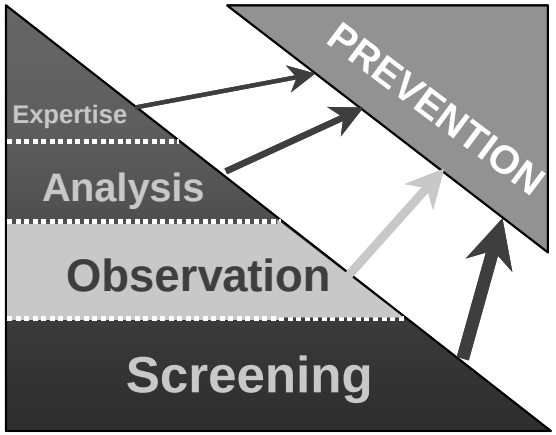
A surveiller:

- L'origine des bruits et l'état des machines ou installations (conditionnement d'air…) d'où proviennent ces bruits
- La localisation de ces sources de bruit par rapport aux travailleurs
- Les matériaux qui recouvrent les murs (poreux pour absorber le bruit)
- Les matériaux utilisés pour les parois qui séparent les locaux (lourds pour bloquer le passage du bruit)
- Les trous, orifices dans les parois séparant les locaux, les fentes en dessous des portes

Que faire de concret pour améliorer la situation?

Aspects à étudier plus en détails:

Niveau 2, Observation



Niveau 2, Observation: Objectifs

- Étudier la situation en général et sur le terrain, en ce qui concerne les problèmes liés au bruit
- Déterminer les mesures techniques immédiates qui peuvent être prises pour améliorer les risques
- Déterminer si une Analyse (niveau 3) plus approfondie
  - est nécessaire
  - avec quelle urgence
  - avec quels objectifs.

Niveau 2, Observation: Qui?

- Les personnes de l'entreprise: travailleurs, encadrement, bureau d'étude, préventeurs internes
  - connaissant parfaitement la situation de travail

Niveau 2, Observation: Comment?

- Démarche similaire à Déparis
  - coordinateur et groupe de travail
  - réunion d'environ 2 heures
  - durant la réunion, discuter les différents items en se concentrant sur:
    - ce qui peut être fait concrètement pour améliorer la situation, par qui et quand
    - ce pour quoi il faudra demander l'assistance d'un préventeur au niveau d'Analyse
    - deux phrases répétées:

    Que faire de concret pour améliorer directement la situation ?

    Que faut-il étudier plus en détails ?

Niveau 2, Observation: Comment?

- Démarche similaire à Déparis
  - après la réunion, synthèse
    - Jugement de la situation de travail dans son ensemble
    - Bilan des actions de prévention ou d'amélioration
    - Qui fait quoi et quand, par ordre de priorité
    - Jugement de la situation future
    - Nature de l'Analyse, niveau 3, urgence et objectifs
    - Mesures à prendre à court terme

Niveau 2, Observation: Les items

- Le site SOBANE, guide d'Observation montre
  - la liste des items discutés
  - le style de présentation employé
  - les deux phrases en bleu pour insister sur l'essentiel de la discussion
  - les liens vers les fiches d'aide

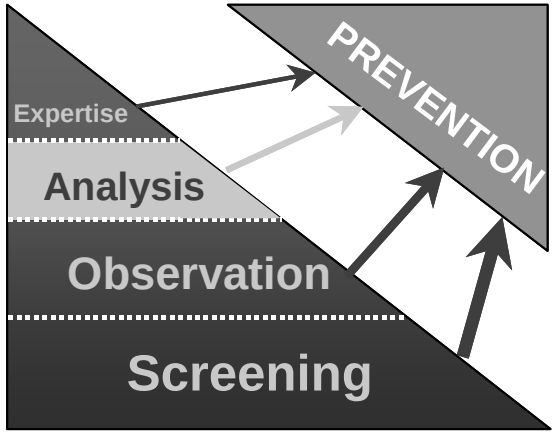
Niveau 2, Observation: Les items

- Le document de rapport en WORD avec
  - le détail des différents items
  - les tableaux de synthèse

Niveau 2, Observation: Les fiches d'aide

- Le document pdf avec
  - la table des matières de l'ensemble des fiches
  - les fiches d'Observation

Niveau 3, Analyse



Niveau 3, Analyse: Objectifs

- Evaluer plus en détail les conditions d'exposition et les risques encourus
- Approfondir la recherche de mesures de prévention/amélioration
  - Par des mesurages particuliers
  - Par des techniques plus spécialisées
- Estimer s'il est nécessaire de procéder à une étude encore plus approfondie:
  - Expertise, niveau 4

Niveau 3, Analyse: Qui ?

- Les personnes de l'entreprise avec l'assistance d'un préventeur possédant les compétences méthodologiques

Niveau 3, Analyse: Comment ?

- Révision des résultats du Dépistage et de l'Observation de la situation de travail avec le coordinateur
- Analyse proprement dite de la situation de travail pour des points particuliers, et en collaboration avec les personnes de l'entreprise
  - en étudiant plus en profondeur ces aspects particuliers
  - en réalisant éventuellement des mesurages, toujours dans une optique de prévention
  - en aidant l'entreprise à mettre en œuvre les solutions préconisées

Niveau 3, Analyse: Synthèse

- Risque actuel
- Bilan des mesures de prévention/amélioration envisagées
  - qui fait quoi et quand par ordre de priorité
- Risque résiduel après prévention
- Nécessité d'un niveau 4, Expertise, plus approfondi
- Mesures à court terme

Niveau 3, Analyse : Les items

- Le site SOBANE, guide d'Analyse montre
  - la liste des items discutés
  - le style de présentation
  - les deux phrases en bleu pour insister sur l'essentiel de la discussion
  - les liens vers les fiches d'aide

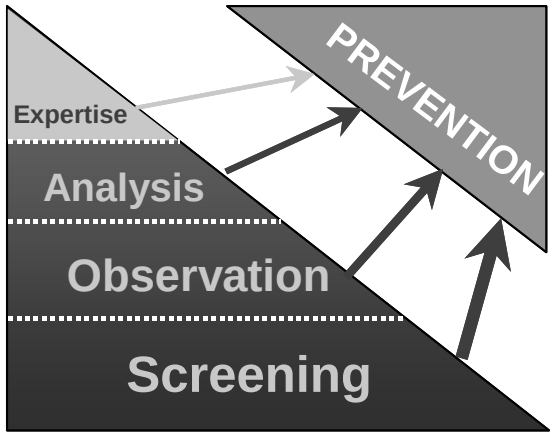
Niveau 3, Analyse : Les items

- Le document de rapport en WORD, avec
  - le détail des différents items
  - les tableaux de synthèse

Niveau 3, Analyse : Les fiches d'aide

- Le document pdf avec
  - la table des matières de l'ensemble des fiches
  - les fiches d'aide d'Analyse

Niveau 4, Expertise



Niveau 4, Expertise: Objectifs

- Mesurages spéciaux
- Rechercher les modifications ultimes à apporter pour la prévention/amélioration

Niveau 4, Expertise: Qui ?

- Les personnes de l'entreprise avec l'aide supplémentaire d'un expert possédant:
  - Les moyens de mesurage et d'interprétation nécessaires
  - La compétence technique pour la recherche de solutions particulières

Niveau 4, Expertise: Comment ?

- Le rôle de l'expert

Merci de votre attention