

FAQ Lawaai Prof. J. Malchaire

REGELGEVING

1. Wat is de wettelijke grens voor geluiden in de industrie?	1
2. Wat is de wettelijke grens voor impactgeluiden?	1
3. Welke wettelijke maatregelen moet de werkgever nemen?.....	1
4. Welke verplichtingen heeft de werkgever?.....	2
5. Opleiding, voorlichting, medewerking van de werknemers.....	2
6. Welke rechten hebben de werknemers?	3
7. Welke plichten hebben de werknemers?.....	3
8. Ontwerprichtlijn van de Europese Unie (2002).....	3

1. Wat is de wettelijke grens voor geluiden in de industrie?

De Belgische regelgeving die op 1 april 2004 van kracht wordt, verplicht de onderneming maatregelen te nemen als het gemiddelde niveau per dag van gewone, continue, fluctuerende en intermitterende geluiden meer dan **85 dB(A)** en **90 dB(A)** bedraagt. Het gaat hier dus niet om het geluidsniveau op een bepaald moment maar wel het gemiddelde geluidsniveau over een hele dag, dus het geluid dat dag na dag, jaar na jaar doofheid kan veroorzaken.

2. Wat is de wettelijke grens voor impactgeluiden?

De Belgische regelgeving die op 1 april 2004 van kracht wordt, verplicht de onderneming maatregelen te nemen als het kortstondig maximumniveau van een impactgeluid meer dan **140 dB** bedraagt.

3. Welke wettelijke maatregelen moet de werkgever nemen?

De werkgever dient volgende maatregelen te nemen:

- Indien het gemiddelde geluidsniveau hoger is dan **85 dB(A)**
 - opleiding en voorlichting van het personeel dat daaraan blootgesteld is
 - ter beschikking stellen van aangepaste persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)
 - medisch onderzoek met audiometrie om de 3 jaar.
- Indien het gemiddelde geluidsniveau hoger ligt dan **90 dB(A)** of het impactgeluid méér dan **140 dB** bedraagt
 - verantwoorden van deze toestand door de onderneming
 - opstellen van een programma van technische en/of organisatorische maatregelen
 - afbakening van de gevarenezones en beperking van de toegang
 - medisch onderzoek met audiometrie om het jaar.

4. Welke verplichtingen heeft de werkgever?

Het gevaar doen verdwijnen



De bron van het gevaar isoleren



De werknemer beschermen



- De werkgever neemt alle noodzakelijke maatregelen om de werknemers afdoende te beschermen tegen schade veroorzaakt door lawaai (gezondheid, gehoor, veiligheid)
- Het blootstellingsniveau aan lawaai moet zo laag mogelijk worden gehouden, rekening houdend met de technische vooruitgang.
- Evaluatie
 - De persoonlijke blootstellingsniveaus (N_{EP}) worden ingeschat en indien nodig gemeten
 - door daartoe bevoegde personen
 - met aangepaste methoden en apparatuur
 - onder de verantwoordelijkheid van de werkgever
 - in samenwerking met de werknemers.
- Grenswaarden
 - als $N_{EP} > 85 \text{ dB(A)}$:
 - ✦ opleiding en voorlichting van de werknemers
 - ✦ ter beschikking stellen van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM)
 - als $N_{EP} > 90 \text{ dB(A)}$ en/of impactgeluid $> 140 \text{ dB}$:
 - ✦ verantwoording door de werkgever
 - ✦ opstelling van een programma van technische en/of organisatorische maatregelen
 - ✦ afbakening van de gevarenczones en eventueel beperking van de toegang
 - ✦ verplicht gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) door de werknemers.

5. Opleiding, voorlichting, medewerking van de werknemers

- De werkgever moet de werknemers informatie verschaffen en opleiden inzake:
 - mogelijke schade (gezondheid, gehoor, veiligheid)
 - gebruik van lawaaiërende machines en werken in een lawaaiërende omgeving
 - doelstellingen van het medisch toezicht
 - collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- De werknemers moeten meewerken aan:
 - maatregelen voor preventie/verbetering
 - metingen van het persoonlijke blootstellingsniveau

- de keuze van de persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).

6. Welke rechten hebben de werknemers?

Het personeel moet een opleiding krijgen inzake

- mogelijke schade (gezondheid, gehoor, veiligheid)
- gebruik van lawaaiërende machines en werken in een lawaaiërende omgeving
- doelstellingen van het medisch toezicht
- collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).

7. Welke plichten hebben de werknemers?

- De werknemers moeten meewerken aan:
 - maatregelen voor preventie/verbetering
 - metingen van het persoonlijke blootstellingsniveau
 - keuze van de persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- Zij moeten de PBM gebruiken als het persoonlijk blootstellingsniveau hoger ligt dan 90 dB(A).

8. Ontwerprichtlijn van de Europese Unie (2002)

De ontwerprichtlijn stelt voornamelijk voor:

- het huidige niveau van 85 dB(A) te verlagen tot 80 dB(A) en dit het onderste actieniveau te noemen
- het huidige niveau van 90 dB(A) te verlagen tot 85 dB(A) en dit het bovenste actieniveau te noemen
- als actieniveau voor de impactgeluiden de waarden van 135 en 140 dB(C) aan te nemen
- de grenswaarden van 87 dB(A) en 140 dB(C) inzake blootstelling aan te nemen

Voor de beide actieniveaus wordt geen rekening gehouden met een mogelijke verzachting van het geluid door persoonlijke beschermingsmiddelen; voor de grenswaarden inzake blootstelling wel.

De voorwaarden van de richtlijn gelijken dus erg op de huidige reglementering.